



Muster einer gelingenden Veränderung **Wie wir echte Transformation schaffen!**

DIE AUSGANGSLAGE:

GLOBALISIERUNG &
DIGITALISIERUNG
ERHÖHEN DEN DRUCK
AUF ORGANISATIONEN –
DIESE REAGIEREN MIT
TRANSFORMATIONS-
PROZESSEN





DIE MUSTER GELUNGENER VERÄNDERUNGS- PROZESSE

**INDUSTRIEÜBERGREIFEND
LÄNDERÜBERGREIFEND
ORGANISATIONSÜBERGREIFEND**

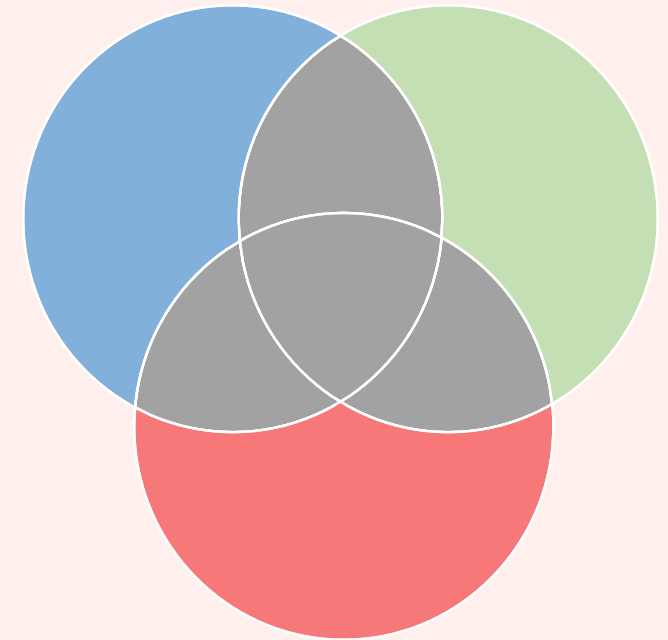
1. GANZHEITLICHER ANSATZ

STRATEGIE

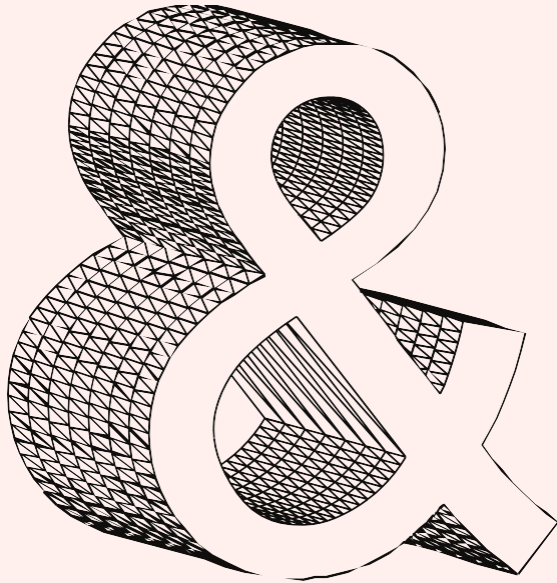
SINN

UNTERNEHMENSKULTUR

WHAT? WHY?



HOW?



2. SEI INKLUSIV– ES GEHT UM DAS „UND“

**ÜBERWINDE VORURTEILE
ÜBERWINDE EGOS
ÜBERWINDE HÜRDEN**

3. SEI FLEXIBEL – STARTE EINEN PROZESS

FEHLERTOLERANZ
ERWARTUNGSHALTUNG (F&E)
VERANTWORTUNG





4. ECHE DIALOGE – STOP BULLSHITTING

**HÖRE AUF DIE EXPERTINNEN
SCHAFFE „SAFE SPACES“**

5. MACHE!– KEINE ABSICHTEN

SCHWERPUNKT(E)
NEUE REALITÄTEN
STARTE KLEIN

~~DOUBT~~



6. STAYREAL – FINDE DEINEN EIGENEN WEG

ERKENNE DIE
VERGANGENHEIT AN
DON'T BELIEVE THE HYPE
MENSCHENVERSTAND

7. RELEVANZ- BAUT EIN NEUES OS

MANAGEMENT ATTENTION
LÖSE REALE PROBLEME
SOZIALE REPUTATION





8. WIE IN DER NATUR – RISIKODIVERSIFIKATION

STARTE EXPERIMENTE
SEI UNPERFEKT
NUTZE STARKE KPIs

9. TRIFF EINE ENTSCHEIDUNG - LEAD FROM THE FUTURE

VORBILD
WIRKMACHT
SOZIALE NORMEN





10. EXKURS: WIE KANN MANDEN ERFOLG MESSEN?

**NUTZE BESTEHENDES
ECHTE DIALOGE**

**ASK ME
ANYTHING!**

**WAS WOLLT
IHR WISSEN ?**

