

FOKUSGRUPPE FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

A W O
N
E

Michelle Borkowski
Tatjana Chochlunow
Maciej Kozlowski
Miriam Remmert
Susanne Schmelter



WAS BISHER GESCHAH

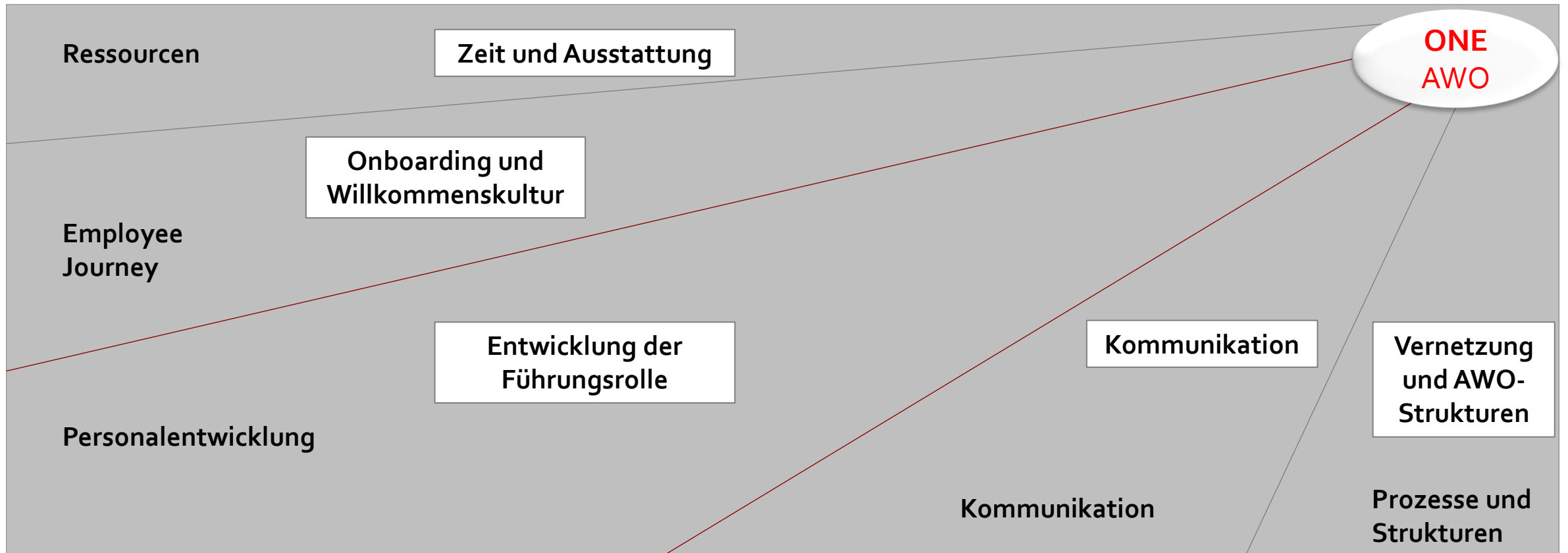
- 1. Austausch über wichtige Aspekte beim Führungsverständnis (Plakat, Diskussionsrunde)
- 2. Erstellung einer Befragung mit zuvor festgelegten Kategorien,
→ Zielgruppe alle TN der Fokusgruppen
- 3. Auswertung
- 4. Clusterung in Vision Map
- 5. Auswahl eines Aspekts der Kategorien, Priorisierung im weiteren Verlauf
- 6. Ableitung von Maßnahmen, Besprechen des weiteren Vorgehens

TASKCARDS ZU UNSERER BEFRAGUNG

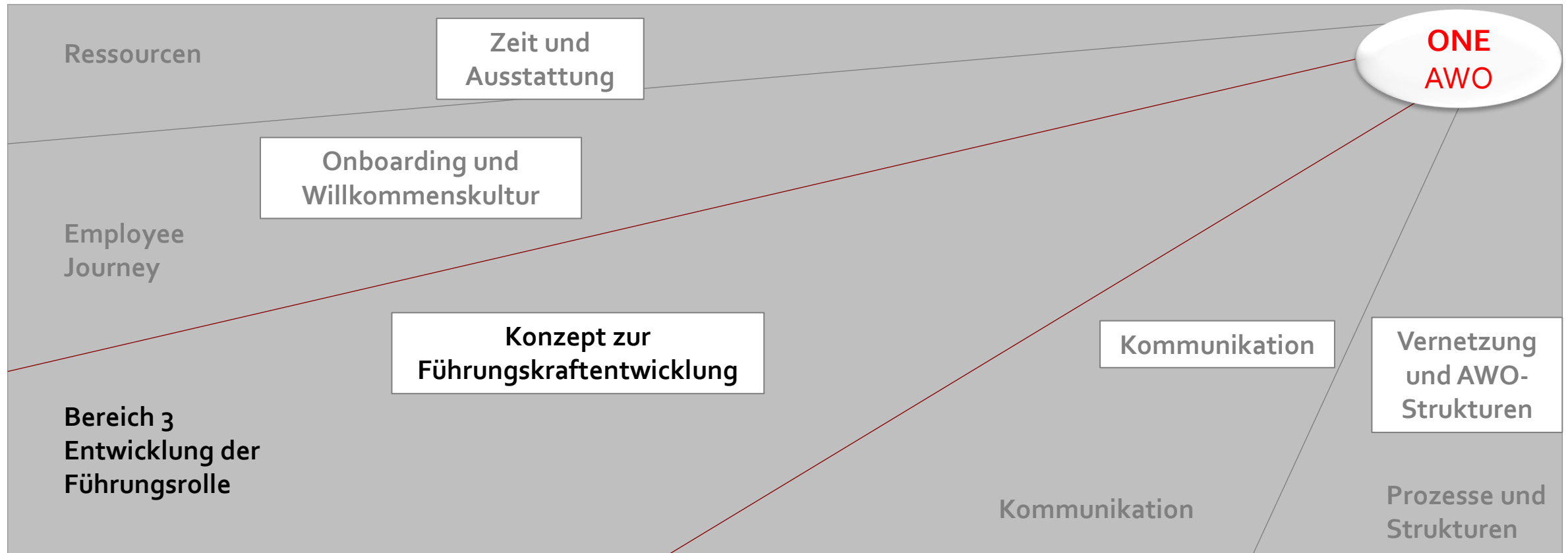
- <https://www.taskcards.de/#/board/e18bd30d-c7c1-4e9f-b762-c8f159375d7d>



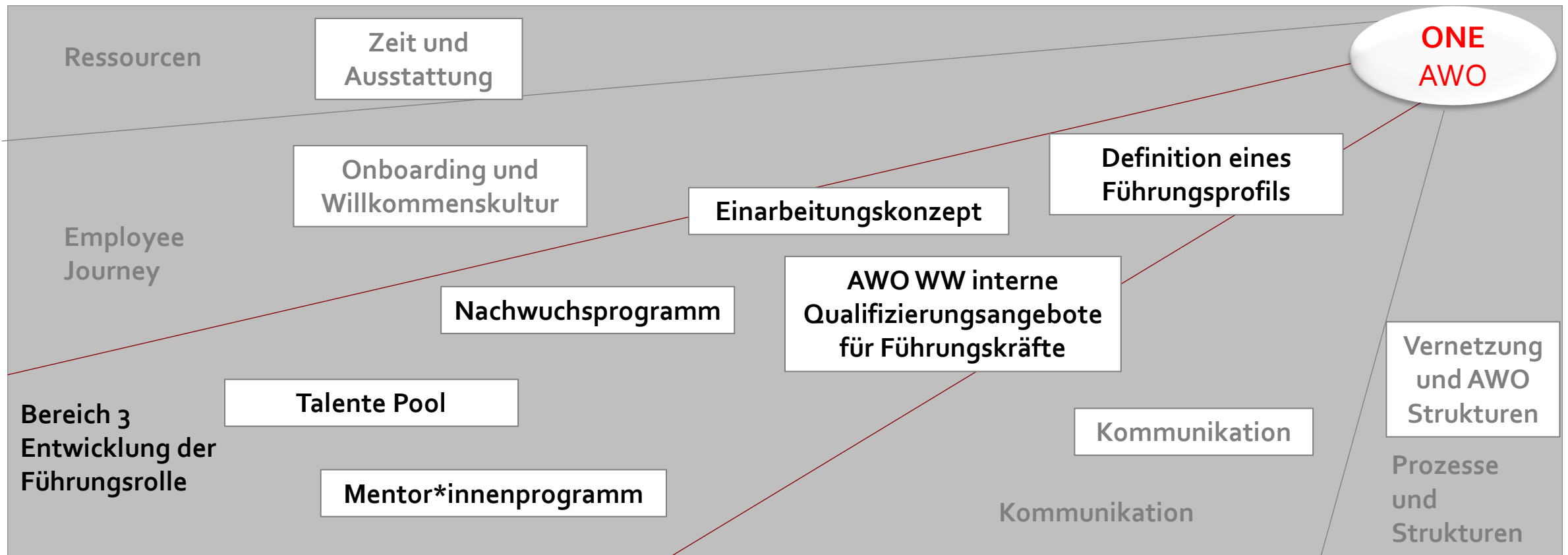
VISION MAP



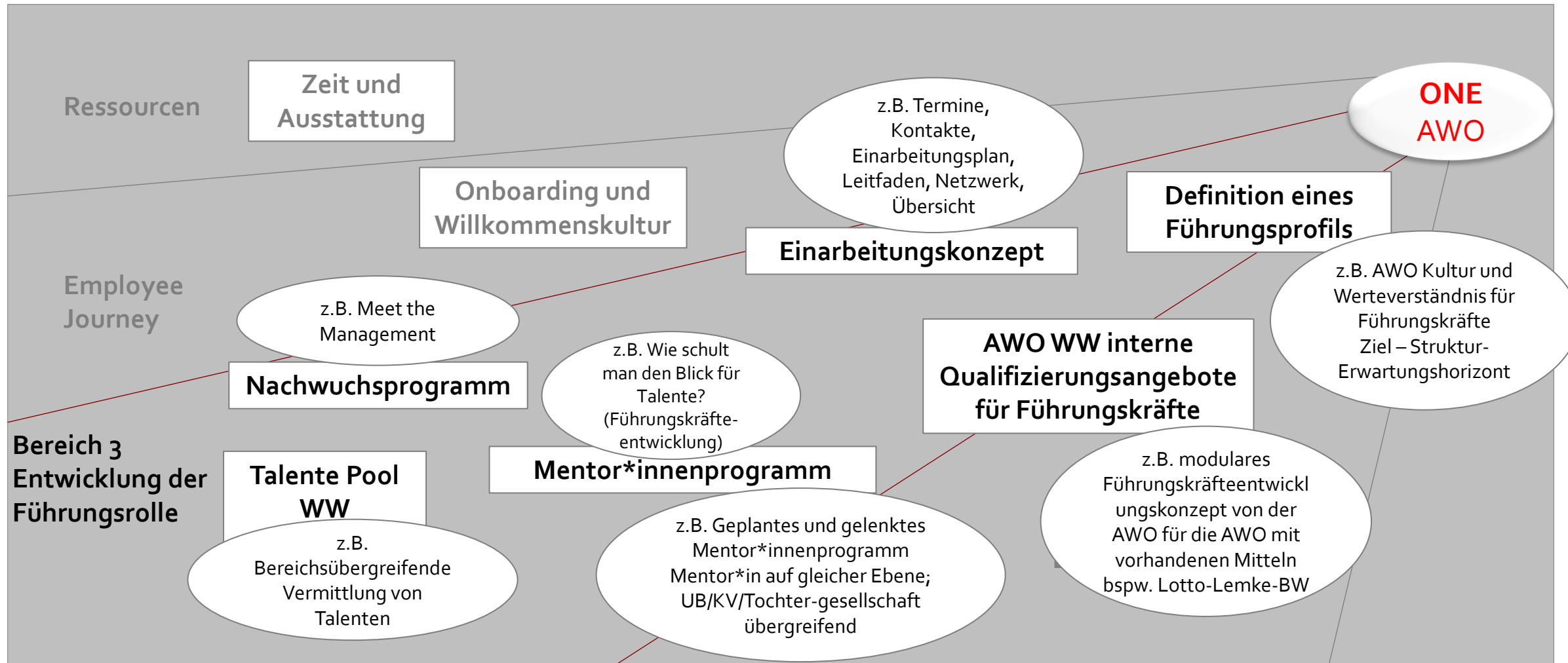
VISION MAP – 1. SCHRITT



VISION MAP – 2. SCHRITT

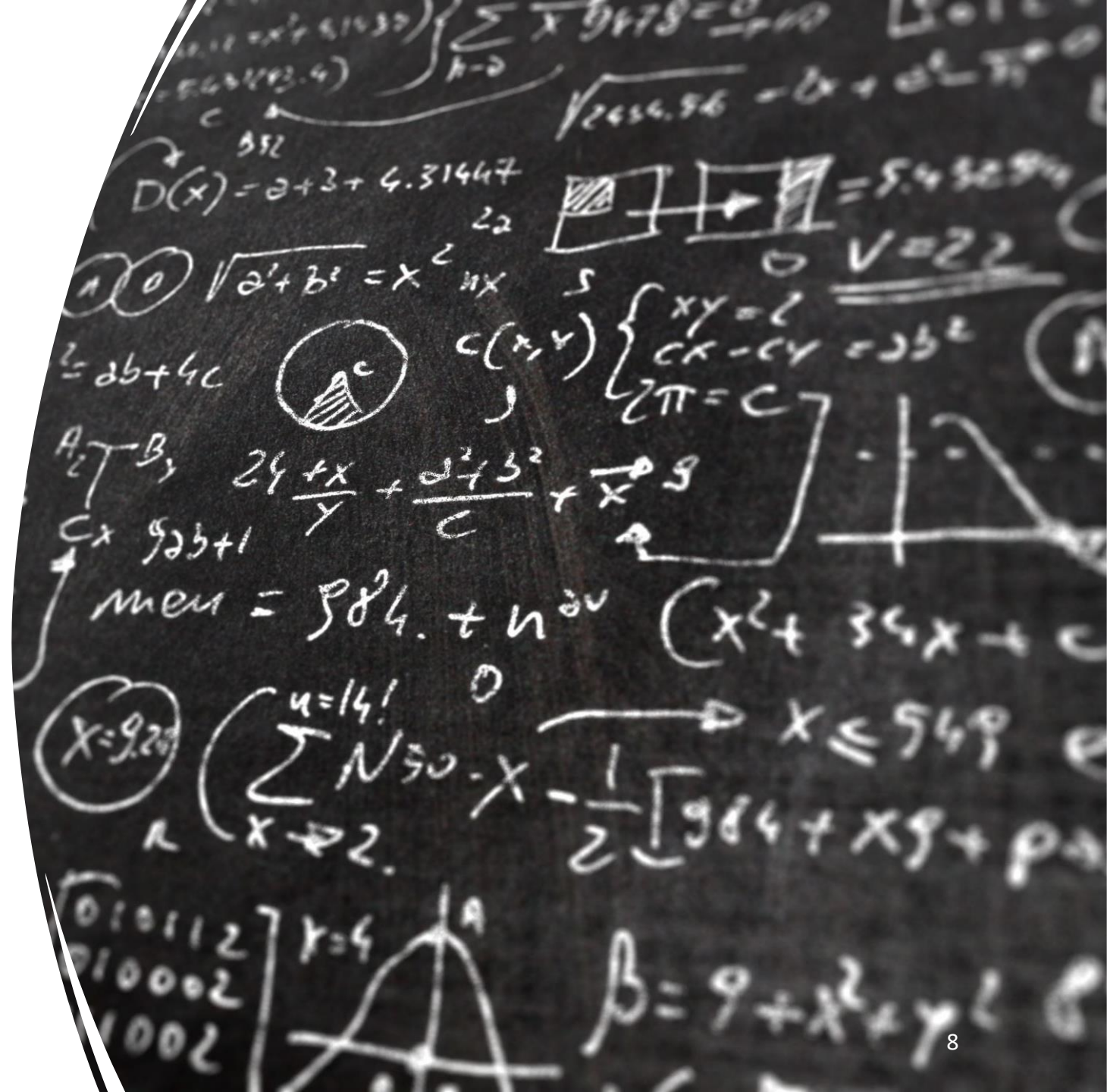


VISION MAP – 3. SCHRITT



VISION MAP – 4. SCHRITT

- **Meilensteine festlegen zur Umsetzung:**
- Vorstellung der Arbeitsergebnisse der Fokusgruppe Führungsverständnis am 24.09.2024 im Rahmen des zweiten Workshop-Termins „Leadership und Generationsmodelle“ in Dortmund.
- Weitere Klärung der Umsetzung in den entsprechenden Entscheidungsgremien



- Wo können Entscheidungen nachhaltig getroffen werden?
- Wer trägt die Ergebnisse in die Entscheidungsgremien?
- Was ist der zeitliche Horizont zur Entscheidungsfindung?
- Welcher Zeitrahmen zur Umsetzung ist realistisch?
- Wie werden Informationen und Ergebnisse der Fokusgruppe transparent an diese kommuniziert?

POSITIVE EFFEKTE DER UMSETZUNG

- Höhere Mitarbeiter*innenzufriedenheit
- Besetzung der Leitungsstellen und Schlüsselpositionen mit qualifizierten und kompetenten Personen
- Höhere Motivation der MA und Führungskräfte
- Hohe Bindung der MA und Führungskräfte an die AWO
- Bündelung von Ressourcen, Schaffung von Synergieeffekten
- Geringere Fluktuation und Ausfallquote
- Steigerung der Attraktivität der Arbeitgeberin
- Sicherung des Qualitätsniveaus in der Führungsebene
- Und vieles mehr...